

SIC-BC-PLC-020

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ซิลิคอน คราฟท์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

บริษัท ซิลิคอน คราฟท์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นผู้ดำเนินธุรกิจด้านการออกแบบพัฒนาและจำหน่ายไมโครชิป RFID และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตระหนักถึงคุณค่าและความเท่าเทียมกันของการเป็นมนุษย์ สนับสนุนและเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ระบุไว้ในกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับมาตรฐานทั้งระดับประเทศและสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ได้แก่ สิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) หลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบต่อประชาคมอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ และนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร รวมถึงกฎหมายท้องถิ่นของประเทศไทย

ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมดของบริษัท รวมถึงการดำเนินงานของพนักงาน ลูกค้า และคู่ค้าทางธุรกิจ ซึ่งมีหน้าที่ในการเคารพสิทธิมนุษยชนตามกฎหมายและกฎระเบียบที่ให้การปกป้องสิทธิมนุษยชนทั้งของประเทศไทยและระหว่างประเทศ โดยมุ่งหวังว่าผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายนี้จะยึดมั่นและเคารพในหลักการด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทจึงได้มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

แนวทางปฏิบัติ

1. บริษัทจะให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมให้เคารพซึ่งกันและกัน ปฏิบัติต่อกันด้วยการให้เกียรติและเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกชาติพันธุ์ สีผิว อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศหรือการแสดงออกทางเพศภาวะ เผ่าพันธุ์หรือถิ่นกำเนิด ความพิการ การตั้งครรภ์ ศาสนา หรือเรื่องอื่นใด
2. บริษัทจะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นสำคัญ และจะใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ และสอดคล้องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนภายในบริษัท
3. บริษัทสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่าย ละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
4. บริษัทจะควบคุมไม่ให้เกิดการบังคับใช้แรงงานและการผูกมัดแรงงาน (รวมถึงผูกมัดด้วยภาระหนี้) ไม่ว่าจะด้วยความสมัครใจหรือไม่สมัครใจ รวมถึงไม่ให้เกิดการบังคับให้บุคคลเข้าทำงานหรือปฏิบัติงานโดยการข่มขู่ บังคับ ชูเชื้อ ลูกพาหรือหลอกลวง



5. บริษัทจะมีการกำหนดและควบคุมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติอย่างมีมนุษยธรรม โดยจะไม่มีการใช้ความรุนแรง หรือไ้รมนุษยธรรม รวมถึงความรุนแรงตามเพศภาวะ การล่วงละเมิดทางเพศ การข่มเหงทางเพศ การลงโทษรุนแรง การข่มขู่และขู่เชิญทางจิตใจหรือร่างกาย การกลั่นแกล้ง การทำให้อับอายต่อหน้าสาธารณะ หรือการล่วงละเมิดด้วยวาจา หรือแม้แต่การขู่ว่าจะกระทำการดังกล่าว
6. บริษัทจะพัฒนาช่องทางการแจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และจะให้เป็นธรรม และคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยจะคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน
7. บริษัทจะทำการตรวจสอบและติดตามผลของการจัดการและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงให้การสนับสนุนและร่วมมือในการเยียวยาผลกระทบอันเกี่ยวเนื่องมาจากบริษัทอย่างเหมาะสมในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน
8. บริษัทจะพัฒนาและดำเนินกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง (Due Diligence Process) เพื่อที่จะระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน กำหนดกลุ่มหรือบุคคลที่ได้รับผลกระทบ วางแผนและกำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกัน ดำเนินการแก้ไขและป้องกัน ปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน และตรวจสอบติดตามผล โดยจัดให้มีกระบวนการ บรรเทาผลกระทบที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน
9. บริษัทสนับสนุนให้คู่ค้าทางธุรกิจดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักการ วิธีปฏิบัติ และมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน
10. บริษัทจะสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) ในเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้
11. บริษัทจะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามแนวทางการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นสากล
12. บริษัทจะทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ยังคงสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบัน

อนุมัติครั้งแรก	โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566
อนุมัติ/ทบทวนล่าสุด	โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2569 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2569

ประกาศ ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2569



(ดร.บดินทร์ เกษมเศรษฐ์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



ประวัติการอนุมัติและทบทวน		
SIC-BC-PLC-020: นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน		
ครั้งที่	มติคณะกรรมการบริษัท	รายละเอียด
อนุมัติครั้งแรก	BOD 2/2566: 17 มีนาคม 2566	อนุมัติขึ้นนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
ทบทวนครั้งที่ 1	BOD 4/2567: 18 กรกฎาคม 2567	ทบทวนประจำปี และไม่มีการเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญ
ทบทวนครั้งที่ 2	BOD 4/2568: 17 กรกฎาคม 2568	ทบทวนประจำปี และไม่มีการเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญ
ทบทวนครั้งที่ 3	BOD 4/2569: 25 มิถุนายน 2569	ทบทวนประจำปี และไม่มีการเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญ

