

SIC-BC-PLC-2023-022

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ซิลิโคน คราฟท์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

บริษัทซิลิโคน คราฟท์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นผู้ดำเนินธุรกิจด้านการออกแบบพัฒนาและจำหน่ายไมโครชิพ RFID และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง บริษัทมีความมุ่งมั่นในดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตระหนักถึงคุณค่าและความเท่าเทียมกันของการเป็นมนุษย์ สนับสนุนและเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ระบุไว้ในกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับมาตรฐานทั่วโลก รวมถึงประดับประเทศไทย และสถาบันฯ ที่ได้แก่ สิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) หลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบของประชาคมอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ และนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร รวมถึงกฎหมายท้องถิ่นของประเทศไทย

ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมดของบริษัท รวมถึงการดำเนินงานของพนักงาน ลูกค้า และคู่ค้าทางธุรกิจ ซึ่งมีหน้าที่ในการเคารพสิทธิมนุษยชนตามกฎหมายและกฎระเบียบที่ให้การปกป้องสิทธิมนุษยชนทั้งของประเทศไทยและระหว่างประเทศ โดยมุ่งหวังว่าผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายนี้จะยึดมั่นและเคารพในหลักการด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จึงได้มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติตามนี้

แนวทางปฏิบัติ

- บริษัทจะให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมให้การพัฒนาและกัน ปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยการให้เกียรติและเท่าเทียม โดยไม่แบ่งแยกชาติพันธุ์ สีผิว อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศหรือการแสดงออกทางเพศภาวะ ผ่านทุกช่องทาง ที่สำคัญ สำหรับการดำเนินการ การตั้งครรภ์ ศ่าลนา หรือเรื่องอื่นใด
- บริษัทจะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่มเป็นสำคัญ และจะใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ และสอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนภายใต้กฎหมาย

3. บริษัทสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่าย ละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
4. บริษัทจะควบคุมไม่ให้เกิดการบังคับใช้แรงงานและการผูกมัดแรงงาน (รวมถึงผูกมัดด้วยภาระหนี้) ไม่ว่าจะด้วยความสมัครใจหรือไม่สมัครใจ รวมถึงไม่ให้เกิดการบังคับให้บุคคลเข้าทำงานหรือปฏิบัติงานโดยการจ่ำนซู่ บังคับ บุ่นเบญ ลักพาหรือหลอกลวง
5. บริษัทจะมีการกำหนดและควบคุมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติอย่างมีมนุษยธรรม โดยจะไม่มีการใช้ความรุนแรงหรือไร้มนุษยธรรม รวมถึงความรุนแรงตามเพศภาวะ การล่วงละเมิดทางเพศ การจ่ำนแหงทางเพศ การลงโทษรุนแรง การจ่ำนซู่และบุ่นเบญทางจิตใจหรือร่างกาย การกลั่นแกล้ง การทำให้อันอายต่อหน้าสาธารณะ หรือการล่วงละเมิดด้วยวาจา หรือแม้แต่การบุ่นเบญจะกระทำการดังกล่าว
6. บริษัทจะพัฒนาช่องทางการแจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยจะคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน
7. บริษัทจะทำการตรวจสอบและติดตามผลของการจัดการและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงให้การสนับสนุนและร่วมมือในการเยียวยาผลกระทบอันเกี่ยวเนื่องมาจากบริษัทอย่างเหมาะสมในกรณีมีการละเมิดสิทธิมนุษยชน
8. บริษัทจะพัฒนาและดำเนินกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง (Due Diligence Process) เพื่อที่จะระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน กำหนดกลุ่มหรือบุคคลที่ได้รับผลกระทบ วางแผนและกำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกัน ดำเนินการแก้ไขและป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน และตรวจสอบติดตามผล โดยจัดให้มีกระบวนการบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน
9. บริษัทสนับสนุนให้คู่ค้าทางธุรกิจดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักการ วิธีปฏิบัติ และมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน
10. บริษัทจะสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้และให้การสนับสนุนอื่นๆ แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลาดทั้งห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) ในเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวโน้มนโยบายนี้

11. บริษัทจะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามแนวทางการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นสากล
12. บริษัทจะทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายด้านสิทธิมนุษยชนยังคงสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบัน

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566

ประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2566



(ดร.บดินทร์ เกญยเชรุจ්)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร